

**Публичный отчёт председателя ППО  
МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №13 «Снежок»  
ЕМР РТ»**

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность первичной профсоюзной организации опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза.

Я являюсь председателем первичной профсоюзной организации детского сада с 2016 года.

Учёт членов Профсоюза осуществляет председатель профсоюза, т.е. я сама. Для этого создана электронная база данных на каждого члена профсоюза, приобретены и зарегистрированы профбилеты.

Ежемесячно на счёт профсоюза перечисляются членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании их письменных заявлений.

На сегодняшний день на учете в профсоюзной организации нашего ДОУ состоит 13 человек, что составляет 59% от общей численности штатных работников. В ДОУ работает 22 человека: 6 воспитателей (из них 4 являются членами профсоюза), 5 младших воспитателей (3 из них члены профсоюза), 1 помощник воспитателя (не член профсоюза), 2 повара (1 не член профсоюза), 1 кладовщица (член профсоюза), заведующий (член профсоюза), старшая медицинская сестра (не член профсоюза), 2 учителя – дефектолога (оба члены профсоюза), учитель-логопед (член и председатель), 2 сторожа (не члены профсоюза).

В организации совмещаются должности музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, прачки, завхоза.

Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: 11 и 26 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок.

Работники нашего ДОУ один раз в год проходят медицинский осмотр за счёт средств работодателя.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Ежегодно предоставляется возможность отдохнуть по путевкам в местных санаториях. Но в коллективе оно не пользуется спросом по финансовым причинам. Есть возможность получить путевки в детские оздоровительные лагеря, куда некоторые из родителей охотно заявляют своих детей.

Для информирования членов профсоюза используются: сайт профсоюзной организации; информационный стенд профкома.

Наряду с современными средствами (сообщения в мессенджерах, группы в WhatsApp), заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Сама стараюсь присутствовать на всех совещаниях председателей, организованных Территориальной профсоюзной организацией.

Нам предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё есть, над чем работать. В перспективе – мотивация вступления в профсоюз.